

«ПРИНЯТО»

Педагогическим советом
МБОУ «Гимназия № 5»
Протокол № 1

от «30» августа 2012 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ «Гимназия № 5»

 /С.Х. Кушхова/

«30» августа 2012 год

**Положение
об организации временного трудоустройства несовершеннолетних
граждан в трудовых бригадах**

1. Общие положения

1.1 Трудовые бригады - форма временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет; добровольное объединение обучающихся, действующее в период школьных каникул и в свободное от учебы время на базе МБОУ «Гимназия №5». Трудовые бригады направлены на поддержку учащихся из малообеспеченных, неполных семей, из семей, находящихся в трудных жизненных обстоятельствах.

1.2 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся общеобразовательных учреждений муниципального образования «Город Майкоп» осуществляется в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 10.07.1992 г. № 3266-1 «Об образовании», Законом Российской Федерации от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.06.2007 г. № 449 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые»;
- Решением Совета народных депутатов муниципального образования «Город Майкоп» от 27.11.2008 г. № 73-РС «О муниципальной целевой программе «Жизнь – пространство, возможности для всех» на 2009 -2013 гг.» и другими законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Адыгея.

1.3 Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах разработано в целях повышения качества организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан и определяет порядок

трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

1.4 Настоящее Положение является локальным актом гимназии и обязательно для выполнения сотрудниками, обучающимися и их родителями (лицами их заменяющими).

2. Цели и задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

2.1. Основной целью организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах является обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретение опыта и навыков работы, а также повышение эффективности системы трудового воспитания и профориентационной подготовки учащихся, социализация и адаптация подростков в условиях современной бизнес-среды.

2.2. Задачи организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах:

- обеспечение временной занятости несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в свободное от учебы время и на период каникул;
- расширение возможности для развития трудовых навыков учащихся;
- предоставление возможности для получения заработка учащимся, которым это необходимо;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений.

3. Содержание и организация деятельности в трудовых бригадах

3.1. Основные направления деятельности в трудовых бригадах определяются целями и задачами настоящего Положения, договором между Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и Государственным казенным учреждением Республики Адыгея «Центр занятости населения города Майкопа» «О совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на временную работу».

3.2. Трудовые бригады для обучающихся включают следующие легкие виды работ:

- подсобные работы;
- уборку территории школьного двора;
- реставрацию книг в школьной библиотеке;
- косметический ремонт классных помещений;
- приведение в порядок мест захоронения ветеранов ВОВ и памятников погибшим защитникам Отечества.

3.3. При определении обучающихся в трудовые бригады преимущественно пользуются следующие категории несовершеннолетних: дети-сироты, опекаемые, учащиеся, состоящие на профилактическом учете в гимназии, в Отделе участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних Отдела Министерства внутренних дел России по городу Майкопу, в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации муниципального образования «Город Майкоп», дети из неполных, малообеспеченных, многодетных семей, из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении.

3.4. Основанием для зачисления в трудовые бригады является наличие следующих документов:

- заявление о приеме на работу (на имя директора муниципального общеобразовательного учреждения);
- документ о прохождении медицинского обследования (медицинский допуск, заверенный врачом);
- копия паспорта;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия ИНН;
- письменное согласие законных представителей (родителей, опекунов, попечителей).

3.5. На период организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах все работники принимаются на временную работу по срочному трудовому договору с работодателем (директор МБОУ «Гимназия № 5») и обязательным ознакомлением с приказом о приеме на работу. В срочном трудовом договоре с подростком отражены все необходимые положения, установленные Трудовым Кодексом.

3.6. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних граждан устанавливается в зависимости от возраста членов трудовых бригад, в соответствии со ст. 92 и ст. 268 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. В обязанности члена трудовой бригады входит:

- выполнение работы качественно и добросовестно;
- бережное отношение к школьному имуществу, предоставленному во временное пользование;
- соблюдение техники безопасности и инструктажа руководителя трудовой бригады;
- соблюдение дисциплины во время рабочего дня.

4. Руководство по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах

4.1. Комитет по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» систематически оказывает методическую и информационную поддержку руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

4.2. Администрация МБОУ «Гимназия №5» оказывает методическую и информационную поддержку руководителю трудовой бригады по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

4.3. Комитет по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» совместно с Государственным казенным учреждением Республики Адыгея «Центр занятости населения города Майкопа», директор МБОУ «Гимназия №5» систематически осуществляют контроль за деятельностью трудовых бригад.

4.3. Непосредственное руководство трудовой бригадой осуществляет руководитель бригады, которого назначает директор муниципального общеобразовательного учреждения. В своей работе он руководствуется приказами, распоряжениями, другими нормативными документами, настоящим Положением.

4.4. Руководитель трудовой бригады:

- несет ответственность за жизнь и здоровье детей;
- организует трудовую деятельность, определяет объем выполнения работ;
- ведет учет рабочего времени каждого члена трудовой бригады для обучающихся;
- следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда школьников;

- создает условия для эффективного и безопасного труда учащихся, оборудует рабочие места в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности: следит за соблюдением требований законодательства о труде несовершеннолетних граждан;
- проводит инструктаж по безопасности труда с регистрацией в надлежащих журналах и обеспечивает соблюдение обучающимися правил техники безопасности;
- выполняет экспертно – консультативную функцию;
- организует хранение в муниципальном общеобразовательном учреждении документов по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся;
- представляет по запросу в Комитет по образованию документы о работе трудовых бригад для обучающихся

4.5. Руководитель трудовой бригады для обучающихся имеет право ставить вопрос перед директором общеобразовательного учреждения о привлечении учащихся к дисциплинарной ответственности за нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

4.6. При отказе учащегося от работы директор общеобразовательного учреждения обязан отчислить его приказом, расторгнув срочный трудовой договор, и в тот же день поставить в известность лицо, ответственное за организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в Комитете по образованию.

4.7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем трудовой бригады возложенных на него обязанностей, он может быть привлечен руководителем общеобразовательного учреждения к дисциплинарному взысканию в соответствии с действующим законодательством.

5. Финансирование организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся

5.1. Порядок финансирования организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в трудовых бригадах для обучающихся определяется договором, заключенным между Государственным казенным учреждением Республики Адыгея «Центр занятости населения города Майкопа» и Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп».

5.2. Государственное казенное учреждение Республики Адыгея «Центр занятости населения города Майкопа» оказывает материальную поддержку несовершеннолетним гражданам на период их временного трудоустройства в размере, установленном действующим законодательством. МБОУ «Гимназия № 5» выплачивают заработную плату участникам временных работ в соответствии с трудовым законодательством пропорционально отработанному времени.

5.3. Документом, необходимым для расчета заработной платы членов бригады, является табель учета рабочего времени.

5.4. В срочном трудовом договоре с подростком указывается конкретная сумма заработной платы на период действия данного договора.